**Отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2021-2022 учебный год МБДОУ «Детский сад №2 «Серло» с. Ойсхар Гудермесского муниципального района»**

По состоянию на май 2022 года МБДОУ «Детский сад №2 с. Ойсхар Гудермесского муниципального района» насчитывается 58 работников. Из них педагогических работников – 20. Все работники являются членами профсоюза. Председателем контрольно – ревизионной комиссии является Татаева Мадина Шемильевна, а членами контрольно – ревизионной комиссии А.С-Э. Мочаева и М.Н. Мовсарова. Действовал институт уполномоченных. 10 направлений профсоюзной работы возлагалось на 5 уполномоченных:

Кадырова Зарган Мухаметовна:

1. Уполномоченный по вопросам пенсионного и социального обеспечения;
2. уполномоченный по правозащитной работе;

Эдилсултанова Медент Шамильевна:

1. уполномоченный по вопросам социального партнёрства и регулирования трудовых отношений;
2. уполномоченный по труду и заработной плате;

Халимова Хадижат Амрудиевна:

1) уполномоченный по организационной и массовой работе.

2) уполномоченный по информационной работе и обеспечению гласности профсоюзной деятельности.

Жабеева Лиза Кериевна:

1. уполномоченный по делам молодёжи и наставничества;
2. уполномоченный по культурно - массовой и оздоровительной работе;

Межидова Лиза Руслановна:

1. уполномоченный по жилищно - бытовым вопросам;
2. уполномоченный по охране труда;

Все уполномоченные исполняли возложенные на них обязанности ответственно и добросовестно. По мере необходимости проводили разъяснительную работу и методические консультации. Разовые поручения также исполнялись безукоризненно. Кружковая работа – наиболее мобильный и эффективный способ профессиональной учёбы, оперативный канал информационного обеспечения первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза. В течение с сентября 2021 года по май 2022 года проводилась профсоюзная кружковая работа. Проводились тематические заседания в целях обеспечения постоянно действующего семинара (ПДС) правовой базой, системного обучения профсоюзных кадров и актива, повышения квалификации и подготовки резерва профсоюзных кадров. Был разработан план, который включал в себя также духовно - нравственное воспитание участников кружка. Деятельность кружковой работы показала положительные результаты. В целях духовно-нравственного развития, профилактики террористических акций, вандализма, коррупции проводятся консультативные работы для коллектива ответственными по этим направлениям педагогами ДОУ. Все работники ДОУ совершают молитву, исполняют фарзы и сунны, возложенные на мусульман. Регулярно для профилактики вирусных и инфекционных заболеваний работников ДОУ проводятся конференции с приглашением работников здравоохранения. В связи со сложившейся ситуацией коронавирусной эпидемии профсоюзный комитет регулярно проводил заседания по обсуждению и согласованию следующих локально- нормативных актов: 1. Внеплановый инструктаж по охране труда «Короновирусная инфекция» 2. Инструкция по предупреждению коронавирусной инфекции для работников пищеблока 3. Инструкция по проведению дезинфекции помещений при коронавирусе 4. Инструкция по действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (СОVID-19). 5. Инструкция по действию персонала в случае выявления воспитанника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (СОVID-19). Была также проведена работа по обеспечению работников средствами профилактики: маски, дезинфицирующие средства и т.д. В целях духовно-нравственного развития, профилактики террористических акций, вандализма, коррупции проводились встречи с духовенством района. Члены профсоюза твердо уверены, что использование данной формы профсоюзной работы значительно оживило и обогатило их деятельность в профсоюзе, позволило им повысить их собственный профессионализм. Коллективный договор детского сада «Серло» заключен в 23. 09. 2019 году и имеет срок действия до 23. 09. 2022 года. Коллективный договор защищает интересы работников и соблюдается всеми его участниками. Режим работы ДОУ: 12 часов (с 7.00 до 19. 00), рабочая неделя состоит из 5 дней, задержек в зарплате не имеется. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, празднование 8 марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Принято участие первичной организации в коллективных действиях (митингах, демонстрациях, конференциях, шествиях) массовых акциях российского, республиканского, районного городского масштаба. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Произведен контроль над созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы. Проведена аттестация рабочих мест по специальной оценке условий труда. Составлены и исполняются Соглашения по охране труда. За отчетный период несчастных случаев не произошло. Согласно Коллективному договору работники ежегодно проходят медосмотр, диспансеризацию. В ДОУ создана и осуществляет деятельность комиссия по разрешению конфликтных ситуаций. Отношения между руководителем и работниками выстроены на основе доброжелательности, взаимопомощи, взаимовыручки, что исключило создание конфликтных ситуаций за отчетный период. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию у юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз». Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников. Осуществлена подписка на газету «Мой Профсоюз». На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем Абубакаровой Х.О., педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Я, как председатель профкома, являюсь членом аттестационной комиссии. В ходе профсоюзной деятельности возникали и трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями председателей и членов профсоюза. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно - массовых мероприятиях, особенно отметить учителя - логопеда Жабеву Л.К. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Касумовой Т.Р. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов.

Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_З.А. Мовсарова